

未来につながる1年間
1年目職員の研修
1ST YEAR STAFF TRAINING

NEXT STAGE!
看護実践能力をさらに高めるための
2年目、3年目研修へ続きます

- 基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する
- 職場環境に适应し、所属部署の特徴や日常業務の流れが理解できる
- 指導を受けながら、日常業務が実践できる
- 各勤務帯の業務の流れが関連づけて理解できる
- 指導を受けながら、プライマリーナースとしての患者さんの看護過程を展開し実践できる
- 指導を受けながら増える業務量に対応できる
- チームメンバーとして自覚を持ち、優先順位を考えた行動ができる
- 医療チームの一員として有効な役割を果たすことができる



3 MARCH

新入職員研修
全職種の新入職員合同オリエンテーションを行います。

4 APRIL

入職時研修

- 専門職業人・看護職員としての自覚が持てる
- 川崎医科大学附属病院看護部の役割・組織・機能を理解し、臨床現場で必要な知識・技術・態度がわかる

【内容】

- 病院と看護部の理念、組織・機能などの説明
- 看護職員として、社会人として必要な知識について（個人情報保護法、保健師助産師看護師法、看護倫理など）
- チーム医療
- 教育体制の仕組み
- 医療安全管理体制
- 感染管理体制
- クリニカルラーニングスキル
- フォローアップ体制（プリセプターシップ、リエゾンナース）
- 身だしなみ、接遇

電子カルテについて（4月初旬）

- 職場環境へ适应する
- 業務の流れを理解する（情報共有）

【内容】

- 看護記録（電子カルテシステムの理解、操作練習）

5 MAY

技術実習1（5月）
輸液・シリンジポンプの安全な取り扱い（流量設定やアラーム対応）

フォローアップ研修2（5月）

- 受け持ち患者をもつ準備

【内容】

- 看護と倫理「事例検討」
- 医療安全体制（インシデントの内訳と対策）
- BLS（一次救命処置）（急変時の対応）
- セルフマネジメント②

6 JUNE

技術実習2（6月）
人工呼吸器の安全な取り扱い（ダブルチェック方法や蛇管交換）

フォローアップ研修3（6月）

- 増える業務量への対応

【内容】

- 医療安全体制（KYT…危険予知トレーニング）
- 感染管理体制（見逃せないポイント、感染性廃棄物の分別）

7 JULY

フォローアップ研修4（7月）

担当の業務量が増えてきた…周囲の先輩と相談して乗り切る

【内容】

- 看護記録（入院時情報のとり方）
- プライマリーナーシング（患者さんの入院から退院までの理解）
- チームの一員として必要なこと
- コミュニケーション

9 SEPTEMBER

フォローアップ研修5（9月）

- 自立に向けての準備

【内容】

- 看護記録（看護診断事例検討）
- リフレッシュ研修

10 OCTOBER

フォローアップ研修6（10月）

今の自分の看護を少し振り返ってみよう

【内容】

- 清潔ケア
- リフレクション
- BLS（一次救命処置）（急変時の対応）

11 NOVEMBER

フォローアップ研修7（11月）

生と死について考えよう
看護者として倫理観を高めよう

【内容】

- エンドオブライフケア
- 看護と倫理

12 DECEMBER

他部署研修（12月）

- 他部署の看護に実際にふれる

2 FEBRUARY

フォローアップ研修8（院外研修）（2月）

- 先輩になる準備

【内容】

- 一人前の看護師とは
- 先輩になるための心構え
- 1年の振り返り

看護研究発表会

もうすぐ先輩ナースになるので、しっかりと1年間の振り返る

SUPPORT

新人サポート体制 川崎プリセプターシップLife

新人看護職員（プリセプティ） ↔ 先輩看護職員（プリセプター）

4月～6月 試用期間 → 7月～9月 一人立ち準備 → 10月～12月 先輩になる準備

サポートナース

当院では、入職時に新人看護職員と先輩看護職員のペアリングを決定します。その後約9か月間を目安にプリセプティをサポートします。新人看護職員が川崎学園に定着できるようそのLifeをみんなでサポートします。

プリセプターシップポスター

新人看護職員を看護部全体で育てる意識の啓発を行うため、ポスターデザインを公募しています。